SWISS
ICE HOCKEY

LE HIGH POTENTIAL COACH

BROCHURE D'INFORMATION

INTRODUCTION

Cette brochure s'adresse principalement aux sportifs et sportives d'élite qui sont motivés par une carrière d'entraîneur-e.

La profession entraîneur-e-e de hockey sur glace offre des perspectives d'avenir intéressantes et attractives. Le profil d'exigences est large et requiert bien plus que des connaissances techniques. Le High Potential Coach se voit offrir une excellente opportunité et possibilité d'opter pour une deuxième carrière dans le milieu sportif alors qu'il est déjà joueur ou joueuse.

Comme entraîneur-e et coach, tes activités sont très variées, tu es toujours en contact avec de nombreuses personnes (souvent jeunes), tu as l'occasion de concevoir un processus de développement de manière ciblée et tu as la possibilité de transmettre tes expériences faites en tant que joueur à des jeunes plein d'enthousiasme.

Es-tu motivé pour suivre cette filière vers ce nouveau métier ? Si, en plus des connaissances utiles acquises en tant que joueur ou joueuse, tu prends au sérieux les autres exigences multiples comme…

- Donner l'exemple et prendre ses responsabilités
- Permettre un climat propice à l'apprentissage
- Prioriser les objectifs d'apprentissage et créer une structure
- Concevoir des entraînements attrayants et donner des feedbacks constructifs
- Soutenir le développement personnel des joueurs et des joueuses
- Créer des relations et renforcer l'équipe
- Réfléchir et se développer en permanence

«UN DÉFI DANS TON PARCOURS VERS TON FUTUR MÉTIER »

… alors nous t'aiderons volontiers à te préparer tôt et de manière ciblée au métier d'entraîneur-e, de coach et d'instructeur.

Swiss Ice Hockey – High potential coach

TABLE DES MATIÈRES

I. FILIÈRE 4

A. Conditions 4
B. Structure Jeunesse+Sport 4
C. Structure des diplôme Swiss Ice Hockey 5
D. Modules de formation individualisés 6

II. LE HIGH POTENTIAL COACH 7

A. Critères d'admission 7
B. Durant la formation 7
C. Nous proposons 7
D. Nous exigeons 7

III. QUESTIONS FRÉQUENTES 8

IV. CONTACT 9

I. FILIÈRE

A. CONDITIONS

Les entraîneurs ne se distinguent pas seulement par leur compréhension du jeu ; on devient un bon entraîneur-e en :

- acquérant des expériences pratiques
- observant les modèles
- effectuant une réflexion personnelle sur ses propres actions
- entretenant un échange permanent avec les collègues de travail
- suivant des formations de base et des formations continues analytiques et théoriques

En collaboration avec Jeunesse+Sport, Swiss Ice Hockey a défini de manière individuelle la filière et la reconnaissance des diplômes pour les High Potential Coaches.

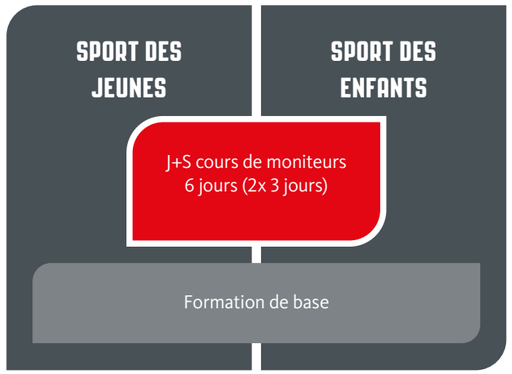
Outre les voies de formation des entraîneurs spécialisés (entraîneurs des gardiens et entraîneurs off-ice), la structure de formation est duale. La filière « Sport des jeunes » forme les entraîneurs dans le domaine de la relève et pour les ligues amateures, tandis que la filière « Sport des enfants » permet de qualifier l'entraîneur-e pour le recrutement et la formation de base.

B. STRUCTURE JEUNESSE+SPORT

Admission / Condition:

- Age minimum 18 ans
- Diplôme aide-entraîneur, 14/18- Coach ou
- Bases techniques comme joueur ou joueuse de hockey sur glace

Diplôme SIHF: «BASE»

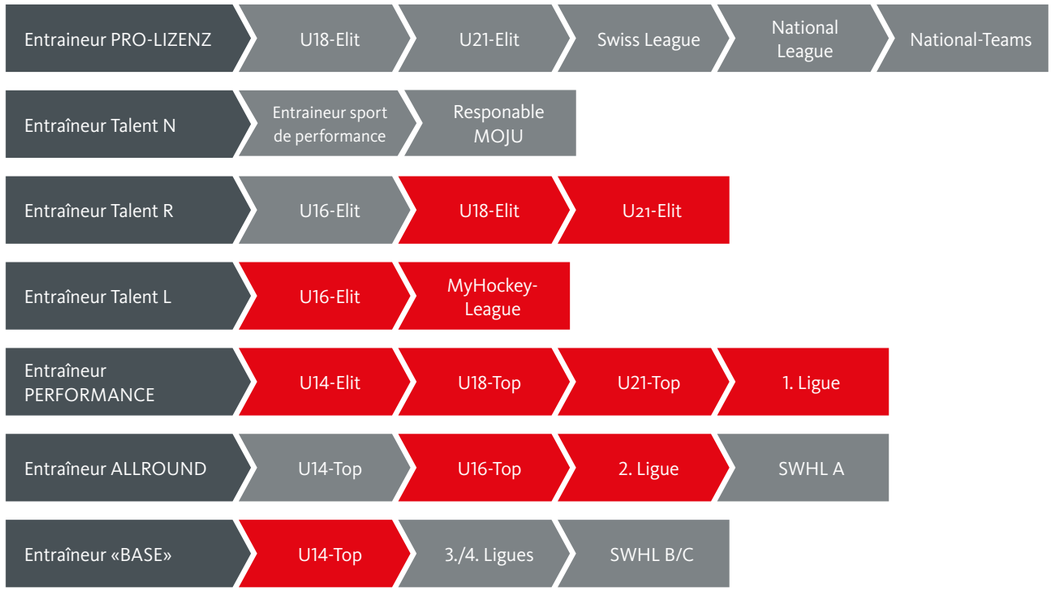


C. STRUCTURE DES DIPLÔME DE SWISS ICE HOCKEY

Swiss Ice Hockey prescrit des niveaux de diplômes obligatoires dans la relève orientée vers la performance. Certaines ligues amateures requièrent également des entraîneurs diplômés. Les ligues professionnelles National League et Swiss League sont soumises au marché libre du travail.

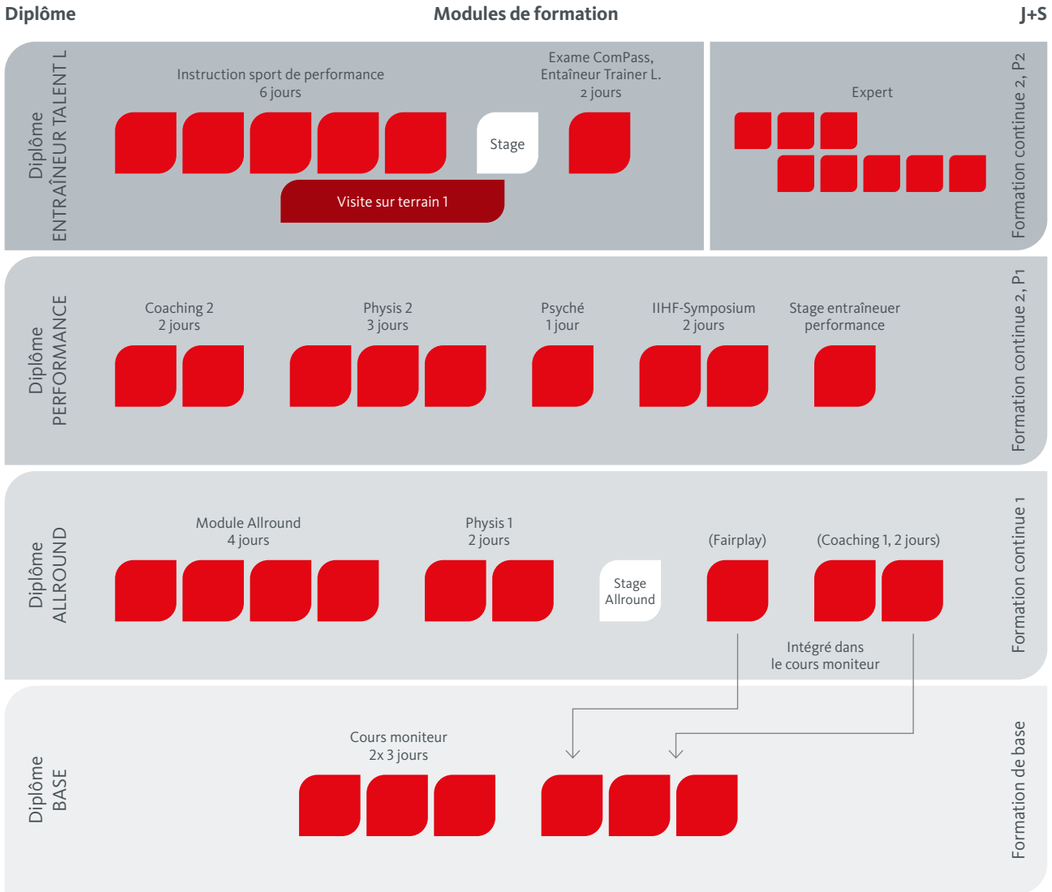
Une formation de qualité et diversifiée font partie des critères de réussite. Swiss Ice Hockey encourage les joueurs et joueuses de haut niveau qui choisissent la profession d'« entraîneur-e de hockey » avec motivation et engagement.

Les types de formation sont très variés : modules théoriques et analytiques, expérience pratique en tant qu'observateur d'entraîneurs expérimentés, réflexion personnelle sur les actions, apprentissage permanent au moyen de sources d'information diverses.



D. MODULE DE FORMATION INDIVIDUALISÉS

Le parcours de formation adapté pour les High Potential Coaches jusqu'au diplôme « Entraîneur Talent L (ETL) » propose des modules spécialisés, des approfondissements complémentaires et un encadrement individuel dans la pratique durant la période de formation. La durée de la formation jusqu'au niveau du diplôme ETL avec les exigences représentées est estimée à environ 4 ans.



II. LE HIGH POTENTIAL COACH

A. CRITÈRES D'ADMISSION

- Expérience en tant que joueur ou de haut niveau : 500 matchs de NL ou 30 matchs internationaux
- Expérience en tant que joueuse de haut niveau : 80 matchs internationaux avec la WNT

B. DURANT LA FORMATION

- tu planifies tes activités et ta carrière d'entraîneur-e avec ton club (convention)
- tu effectues les activités pratiques convenues d'au moins 2 ans au sein de la relève

C. NOUS PROPOSONS

Swiss Ice Hockey te soutient avant, pendant et après la formation.

- « Coach the coach » durant la formation pratique
- Filière individuelle
- Stage au sein d'équipes nationales U
- Contenus de cours individualisés
- Dates de cours adaptées au sport professionnel
- Rapports de stage individuels
- Formation d'expert et d'instructeur J+S incluse

D. NOUS EXIGEONS JUSQU'À L'OBTENTION DU DIPLÔME ENTRAÎNEUR-TALENT L

- Planification de carrière avec le soutien du club
- Au moins 1 an en tant qu'assistant-e d'une équipe de la relève
- Au moins 1 an en tant que Head Coach d'une équipe de la relève
- 2 engagements d'intervenant dans la formation des entraîneurs après avoir suivi la formation d'expert
- Engagement personnel dans l'activité d'entraîneur-e/coach

III. QUESTIONS FRÉQUENTS

Où puis-je me renseigner sur les dates des cours ?

Tous les cours figurent dans le plan des cours de Jeunesse+Sport :

Vers le plan des cours

En tant que joueur ou joueuse, que puis-je déjà entreprendre pour ma carrière d'entraîneur-e ?
En accord avec Swiss Ice Hockey et ton club, engage-toi au sein de la relève. Informe-toi auprès de Swiss Ice Hockey sur les stages possibles et participe à différents cours spéciaux (séminaires spécialisés, symposiums d'entraîneurs). Discute avec ton employeur des perspectives de carrière en tant qu'entraîneur-e.

Durant combien d'années dois-je me former avant de pourvoir vivre de mes activités d'entraîneur-e ?
En principe, les clubs sont tenus de respecter le règlement des entraîneurs en vigueur. Cela signifie que, selon l'équipe, l'entraîneur-e doit être en possession du diplôme correspondant. Dans le sport de talent comme dans le sport pour enfants, les clubs engagent des entraîneurs professionnels dès le niveau de la relève. Cela pourrait être le début d'une carrière d'entraîneur-e attrayante.

Ai-je une chance de trouver un emploi dans le sport professionnel ?
En tant qu'entraîneur-e suisse motivé et disposant d'expérience comme joueur ou joueuse et à la base en tant que formateur, tu as de très bonnes chances. En tant qu'assistant dans un club de NL, tu peux acquérir des expériences de formation dans la pratique au plus haut niveau.

IV. CONTACT

Thomas Zamboni
Director Education

thomas.zamboni@sihf.ch

Swiss Ice Hockey Federation
Flughofstrasse 50
P.O. Box
CH-8152 Glattbrugg

T. +41 44 306 50 50
F. +41 44 306 50 51

info@sihf.ch
www.sihf.ch